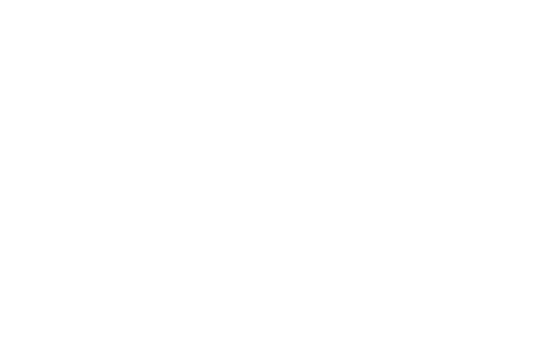
***INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W SZKOLE PODSTAWOWEJ IM. S. CZ. LOREK W BICZYCACH DOLNYCH***



**ZGODNE Z RODO**

*Niniejszym zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)przekazujemy Państwu wymagane prawem informacje.*

***ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH***

*Administratorem danych osobowych pracowników Szkoły Podstawowej w Biczycach Dolnych jest Szkoła Podstawowa w Biczycach Dolnych:*

*adres: Biczyce Dolne 30, 33-395 Chełmiec*

*telefon: 18  548-03-80*

*mail:* [*spbiczyce@chelmiec.pl*](mailto:spbiczyce@chelmiec.pl)

***INSPEKTOR OCHRONY DANYCH***

*Nadzór nad prawidłowym przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych związanych z procesem zatrudnienia w Szkole Podstawowej Biczycach Dolnych pełni Inspektor Ochrony Danych (IOD). Kontakt do Inspektora Ochrony Danych (IOD):*

*mail:* [*spbiczyce@chelmiec.pl*](mailto:spbiczyce@chelmiec.pl)

***CEL PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKÓW SZKOŁY***

*Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:*

*-zawarcia umowy o pracę, należytego jej wykonania, rozwiązania ww. umowy, innych czynności niezbędnych do prawidłowego przebiegu procesu zatrudnienia na podstawie art. 6 ust. 1 pkt b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą);*

*-zapewnienia bezpieczeństwa pracowników oraz dla ochrony mienia i zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Szkołę Podstawową w Biczycach Dolnych na szkodę, poprzez zastosowanie środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring wizyjny) - zgodnie z art. 108a Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe;*

*-wypełnienia obowiązków Administratora wynikających z przepisów prawa (np. zgłoszenie pracownika do ubezpieczeń społecznych w ZUS, przesłania organom podatkowym informacji dotyczących przychodów pracownika, itp.) na podstawie art. 6 ust. 1 pkt c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze) w powiązaniu z:*

*a) art.221 ust. 1. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2018 poz. 108 ze*

*zm.);*

*b) Ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2017*

*poz. 1778 ze zm.);*

*c) Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie*

*zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze*

*stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. 2017*

*poz. 894 ze zm.);*

*d) Ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2016 poz. 902*

*ze zm.);*

*e) Ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. 2017*

*poz. 2191);*

*f) Ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r. poz. 59 ze zm.)*

*g) Ustawą z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz.U. 2017 poz. 1189 ze zm.);*

*h) Ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o systemie informacji oświatowej (Dz.U. 2017 poz. 949);*

*i) Ustawą z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle*

*seksualnym (Dz.U. 2016 poz. 862 ze zm.).*

***POZYSKIWANIE DANYCH O PRACOWNIKACH Z INNYCH ŹRÓDEŁ***

*W przypadku pracowników, których obowiązki wiążą się z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub z opieką nad nimi, Dyrektor Szkoły Podstawowej w Biczycach Dolnych przed dopuszczeniem pracowników do pełnienia obowiązków, ma ustawowy obowiązek uzyskania informacji o nich z następujących rejestrów publicznych:*

*1. Dane z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych, którego administratorem jest Ministerstwo Edukacji Narodowej, w zakresie informacji o ewentualnym ukaraniu pracownika karami dyscyplinarnymi oraz zawieszeniu w pełnieniu obowiązków;*

*2. Dane o figurowaniu lub niefigurowaniu w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, którego administratorem jest Ministerstwo Sprawiedliwości.*

***KOMU DANE BĘDĄ UDOSTĘPNIANE***

*Dostęp do Pani/Pana danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Szkoły Podstawowej w Biczycach Dolnych będą mieć wyłącznie upoważnieni pracownicy i tylko w zakresie niezbędnym do realizacji obowiązków zawodowych.*

*Odbiorcami danych osobowych będą organy publiczne, instytucje i podmioty trzecie uprawnione do żądania dostępu lub otrzymania danych osobowych na podstawie przepisów prawa (np. Ministerstwo Edukacji Narodowej, Kuratorium Oświaty, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, instytucje wymiaru sprawiedliwości).*

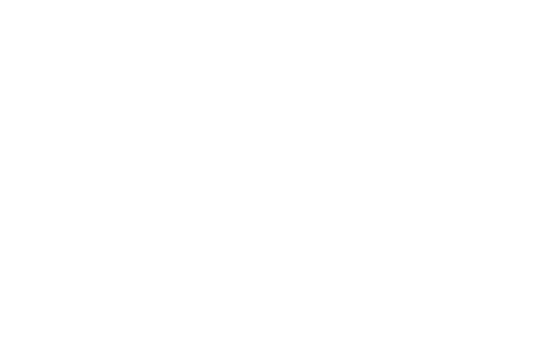
***OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH***

*Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez Szkołę Podstawową w Biczycach Dolnych przez okres niezbędny do realizacji wynikających z Ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz.U. 2018 poz. 217 ze zm.)do celów archiwizacji.*

***KATEGORIE PRZETWARZANYCH DANYCH OSOBOWYCH W ZWIĄZKU Z ZATRUDNIENIEM***

*W związku z zawartą przez Panią/Pana umową o pracę, Szkoła Podstawowa Biczycach Dolnych może przetwarzać w szczególności następujące dane:*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Lp.*** | ***Kategorie danych*** | ***Podstawa prawna*** |
| *1.* | *Dane osobowe (np. imię, nazwisko, nr PESEL, adres zameldowania)* | *Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r.*  *Kodeks pracy*  *(Dz.U. 2018 poz. 108 ze zm.);*  *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. 2017 poz. 1189 ze zm.)*  *Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r. poz. 59 ze zm.)* |
| *2.* | *Dane kontaktowe (np. nr telefonu, adres korespondencyjny)* |
| *3.* | *Dane dotyczące wykształcenia i kwalifikacji zawodowych* |
| *4.* | *Dane dotyczące przebiegu dotychczasowego zatrudnienia* |
| *5.* | *Dane osobowe pracownika i dane osobowe dzieci pracownika, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy* |
| *6.* | *Dane osobowe pracownika i dane osobowe dzieci pracownika, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy* |
| *7.* | *Dane osobowe niezbędne do rozliczenia z pracownikiem wynagrodzenia (np. nr rachunku bankowego, szczegółowe zasady wyliczania wynagrodzeń)* |
| *8.* | *Dane dotyczące badań medycyny pracy* | *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. 2017 poz. 894 ze zm.)*  *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. 2017 poz. 1189 ze zm.)* |
| *9.* | *Dane osobowe dotyczące przebiegu zatrudnienia* |
| *10.* | *Dane osobowe w zaświadczeniach o niekaralności (nauczyciele, pracownicy na stanowiskach urzędniczych)* | *Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2016 poz. 902 ze zm.),*  *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. 2017 poz. 1189 ze zm.)* |
| *11.* | *Dane osobowe członków rodziny pracownika*  *zgłaszanych do ubezpieczenia zdrowotnego* | *Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2017 poz. 1778 ze zm.)* |
| *12.* | *Dane osobowe niezbędne do weryfikacji wniosków o świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w przypadku ubiegania się o takie świadczenia* | *Ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (*[*Dz.U. 2017 poz. 2191*](http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20170002191)*).* |
| *13.* | *Dane o prawomocnym ukaraniu karami dyscyplinarnymi oraz o zawieszeniu w pełnieniu obowiązków pochodzące z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych* | *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. 2017 poz. 1189 ze zm.)* |
| *14.* | *Dane o figurowaniu w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (RSTPS)* | *Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz.U. 2016 poz. 862 ze zm.)* |
| *15.* | *Dane niezbędne do raportowania danych do Systemu Informacji Oświatowej* | *Ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o Systemie Informacji Oświatowej (Dz.U. 2017 poz. 949 ze zm.)* |
| *16.* | *Wizerunek zarejestrowany poprzez instalację monitoringu wizyjnego w budynku Szkoły związku z zapewnieniem bezpieczeństwa oraz dla ochrony mienia i zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Szkołę na szkodę* | *Art. 108a Ustawy z dnia 14 grudnia 2016*  *r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 poz. 59 ze zm.)* |



***PRAWO DOSTĘPU***

*Niniejszym informujemy, że posiada Pan/Pani prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania.*

***PRAWO DO SKARGI***

*Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego dot. ochrony danych osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.*

***KONSEKWENCJE NIEPODANIA DANYCH***

*Podanie danych osobowych przez pracownika jest wymogiem ustawowym oraz warunkiem zawarcia umowy o pracę. Jest Pani/Pan zobowiązana do ich podania, a konsekwencją ich niepodania będzie brak możliwości zawarcia umowy.*

**ZGODNE Z RODO**